



Civil Rights and Nondiscrimination Grievance Procedure

देवानी अधिकार र गैर-भेदभावसम्बन्धी उजुरी प्रक्रिया

स्वीकृति

Julie S. Moore, P.E., Secretary

प्राकृतिक स्रोतहरूको निकाय

§ 1. उद्देश्य र उपयुक्तता

- (a) उद्देश्य। भर्मन्टका प्राकृतिक संसाधनको निकाय (ANR) ले ANR का कार्यक्रम, सेवा वा क्रियाकलापको सञ्चालनमा भेदभाव गरेको आरोप लगाउँदै जनताका सदस्यहरूबाट उजुरीहरूको प्रोम्प्ट र निष्पक्ष समाधान सुनिश्चित गर्न यो देवानी अधिकार र गैर-भेदभावसम्बन्धी उजुरी प्रक्रिया अपनाउँछ।
- (b) उपयुक्तता। यो प्रक्रिया ANR वा ANR बाट कोष प्राप्त गर्ने प्रापकले जाति, धर्म, सम्प्रदाय, रङ, राष्ट्रिय मूल वंश, जन्म स्थान, असक्षमता, उमेर, वैवाहिक स्थिति, लिङ्ग, लैङ्गिक झुकाव, लैङ्गिक पहिचान र स्तनपानका आधारमा भेदभाव गरेको उजुरीहरूमा लागू हुने छ। ANR वा ANR बाट कोष प्राप्त गर्ने प्रापकले भेदभाव गरेको आरोप लगाउने कुनै पनि व्यक्तिले यस प्रक्रियाअनुसार उजुरी दायर गर्न सक्छ।

ध्यान दिनु पर्ने कुराहरू: कार्यस्थल भेदभावसम्बन्धी उजुरीहरूलाई [मानव संसाधन विभाग कर्मचारीको नीति खण्ड नम्बर 3.3](#) मा सम्बोधन गरिएको छ। भर्मन्टका सार्वजनिक आवास कानून, [9 V.S.A., अध्याय 139](#) र निष्पक्ष रोजगारसम्बन्धी कानून, [21 V.S.A § 495](#) सँग सम्बन्धित भेदभावको आरोप लाग्ने उजुरीहरू [भर्मन्ट मानव अधिकार आयोग](#)लाई पनि निर्देशित गरिनुपर्छ। यस प्रक्रियाअनुसार उजुरी दायर गरिएको बेला उजुरीकर्तालाई कुनै अन्य संघीय वा राज्य निकायमा उजुरी दर्ता गर्न वा कानुनी सल्लाह लिनबाट रोकिने छैन। परिशिष्ट 1 हेर्नुहोस्।

§ 2. भाषा पहुँच र उचित आवास

“Questions or Complaints/Free Language Services | SERVICES LINGUISTIQUES GRATUITS | भाषासम्बन्धी निःशुल्क सेवाहरू | SERVICIOS GRATUITOS DE IDIOMAS | 免費語言服務 | BESPLATNE JEZIČKE USLUGE | БЕСПЛАТНЫЕ УСЛУГИ ПЕРЕВОДА | DỊCH VỤ NGÔN NGỮ MIỄN PHÍ | 無料通訳サービス | ነጻ የቋንቋ አገልግሎቶች | HUDUMA ZA MSAADA WA LUGHA BILA MALIPO | BESPLATNE JEZIČKE USLUGE | ጸጻጭ ገጠማዎች ለግንኙነት ለሆሎ ለሆሎ ለሆሎ | ADEEGYO LUUQADA AH OO BILAASH AH | خدمات لغة مجانية: anr.civilrights@vermont.gov वा 802-636-7827.”

तपाईं अङ्ग्रेजीबाहेकका अन्य भाषा बोल्नुहुन्छ भने ANR ले निःशुल्क भाषा सहायता सेवाहरू प्रदान गर्छ। कृपया ANR मा सीधै (802) 636-7827 मा सम्पर्क गर्नुहोस् वा थप जानकारीका लागि हाम्रो [भाषा सेवाहरू](#) को वेबसाइटमा जानुहोस्।

तपाईं पहुँच आवास अनुरोध गर्न चाहनुहुन्छ वा तपाईंसँग विविधता, इक्विटी र समावेशसम्बन्धी प्रश्नहरू छन् भने कृपया निकायको देवानी अधिकार र वातावरणीय न्याय निर्देशक र गैर-भेदभाव संयोजक कार्ला राइमुन्डिलाई ANR.CivilRights@vermont.gov मा सम्पर्क गर्नुहोस् वा (802) 636-7827 मा फोन गर्नुहोस्।

§ 3. भेदभाव निषेधित गरियो

ANR को कुनै पनि कार्यक्रम, सेवा वा क्रियाकलापहरू अन्तर्गत जाति, धर्म, सम्प्रदाय, रंग, राष्ट्रिय उत्पत्ति, वंश, जन्म स्थानको आधारमा कुनै पनि व्यक्तिलाई सहभागी हुनबाट वञ्चित गरिने, फाइदाहरूबाट वञ्चित वा भेदभावको शिकार असक्षमता, उमेर, वैवाहिक स्थिति, लिङ्ग, लैङ्गिक झुकाव, लैङ्गिक पहिचानसम्बन्धी वा स्तनपान गरिने छैन।

§ 4. धम्की र प्रतिशोध निषेधित गरियो

धम्की र प्रतिशोध गर्ने निषेध गरिएको छ र भेदभावका अन्य दाबीहरू जस्तै धम्की र बदलाका दाबीहरू यस प्रक्रियाअनुसार तुरुन्तै र निष्पक्ष रूपमा ह्यान्डल गरिने छ। 40 C.F.R. § 7.100. हेर्नुहोस्

§ 5. अनौपचारिक सोधपुछ

सार्वजनिक सदस्यले अनुसन्धानका लागि औपचारिक उजुरी गर्न चाहँदैनन् तर नागरिक अधिकार र/वा गैर-भेदभावका बारेमा अनौपचारिक प्रश्नहरू वा चिन्ताहरू छन् भने उहाँहरूले

ANR.CivilRights@vermont.gov मा ANR को गैर-भेदभाव संयोजकलाई सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ वा (802) 636-7827 मा सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ।

§6. उजुरी दायर गर्ने

(a) ANR का कार्यक्रम, सेवा वा क्रियाकलापहरू सञ्चालनमा भेदभावको आरोप लगाउने कुनै पनि व्यक्तिले यस प्रक्रियाअनुसार उजुरी गर्न सक्छन्। भेदभावको आरोप लगाउने व्यक्ति वा भेदभावपूर्ण आचरण भएको देखेको व्यक्तिद्वारा उजुरी दायर गर्न सकिन्छ।

(b) उजुरीको समय र सामग्रीहरू। गुनासो निम्न हुनुपर्छ:

(1) मेल वा इमेलमार्फत लिखित रूपमा पेश गर्नुहोस्:

भर्मन्टका प्राकृतिक स्रोतहरूको निकाय

कार्ला राइमुन्डी, नागरिक अधिकार पर्यावरण न्याय निर्देशक र गैर-भेदभाव समन्वयक

Davis Building – 2nd Floor

One National Life Drive

Montpelier, VT 05620-0301

ANR.CivilRights@vermont.gov

(2) कथित भेदभावपूर्ण आचरण भएको मितिको 180 दिनभित्र दायर गर्नुपर्छ;

(3) गुनासोको अधीनमा रहेको आचरणलाई विशिष्टताका साथ वर्णन गर्नुहोस् र कथित आचरणसँग सम्बन्धित कुनै पनि समर्थन कागजात वा प्रमाण प्रदान गर्नुहोस्; र

(4) उजुरीकर्ता भेदभाव गरिएको पार्टी होइन भने कथित भेदभावबाट प्रभावित वा सम्भावित रूपमा प्रभावित पार्टी वा पक्षहरू पहिचान गर्नुहोस्।

(c) उजुरीको स्वीकृति लिखित उजुरी प्राप्त भएको ANR गैर-भेदभाव संयोजक ले:

(1) उजुरी (ANR अनुसन्धानकर्ता) को अनुसन्धान गर्न व्यक्तिलाई नियुक्त गर्नुहोस्;

(2) उजुरीकर्तालाई प्राप्तिको लिखित सूचना र उजुरीमा तोकिएको ANR अनुसन्धानकर्ताको नाम र सम्पर्कसम्बन्धी जानकारीको सूचना प्रदान गर्नुहोस्;

- (3) उहाँहरूले कुनै अन्य निकाय वा एजेन्सीलाई उजुरी गरेको छन् भने उजुरीकर्तालाई सोध्नुहोस्; र
- (4) उजुरीको अनुसन्धान सहज बनाउन आवश्यक कुनै पनि अतिरिक्त जानकारीका लागि अनुरोध गर्नुहोस्।

§ 7. ANR विरुद्ध भेदभावका उजुरीहरूको अनुसन्धान

- (a) भेदभावसम्बन्धी उजुरीहरूको अनुसन्धान। ANR अनुसन्धानले लिखित रूपमा वा रेकर्डिङ मार्फत अन्तर्वार्ताको अवस्थामा यस प्रक्रिया अन्तर्गत भेदभावको कथित अनुसन्धान गर्नका लागि गरिएका सबै क्रियाकलापहरू दस्तावेज गर्नुपर्छ।
 - (1) ANR अनुसन्धामसँग यस प्रक्रिया अन्तर्गत दायर गरिएको गुनासोसँग सम्बन्धित हुन सक्ने कुनै पनि व्यक्तिबाट इमेल र पाठ सन्देशहरू सहित रेकर्डहरू अनुरोध गर्ने अधिकार हुने छ।
 - (2) ANR अनुसन्धानसँग कुनै पनि व्यक्तिसँग अन्तर्वार्ता लिने अधिकार हुने छ जुन गुनासोको विषयसँग सम्बन्धित हुन सक्छ। राज्य कर्मचारीले अनुसन्धानमा सहयोग गर्ने छ तर ANR अनुसन्धानसँगको अन्तर्वार्तामा संघको प्रतिनिधित्व अनुरोध गर्ने अधिकार हुने छ। यस्तो अनुरोध गरिएको छ भने, ANR अनुसन्धानले यस खण्डको उपदफा (i) मा परिभाषित गरिए अनुसार मुद्दालाई सन्दर्भ गर्ने छ। यो कुराहरू मानव संसाधनको भर्मन्ट विभागमा पठाइएको छ भने कुरामा ANR अनुसन्धानले उजुरीकर्तालाई जानकारी दिने छ।
 - (3) धेरै निकायहरूमा उजुरी गरिएको छ भने ANR अन्वेषकले यी निकायहरूलाई सम्पर्क गरिने छ र अनुसन्धानको समन्वय गरिने छ।
- (b) भेदभाव उजुरीको निर्धारित समाधान गरियो। ANR र उजुरीकर्ताले अनौपचारिकका रूपमा गुनासो समाधान गर्न खोज्न सक्छन् र यस प्रक्रियाअन्तर्गत दायर गरिएको उजुरीको समाधान गर्न निर्धारित गर्न सक्छन्। ANR अन्वेषकसँग निर्धारित संकल्प दायर गरिने छ। ANR अन्वेषकले यो सर्त निष्पक्ष र सबै पक्षको हितमा छ भनी निर्धारण गर्छ भने ANR अन्वेषकले तोकिएको प्रस्तावलाई सचिवलाई स्वीकृतिका लागि पठाउने छ। सचिवको स्वीकृतिमा, ANR अन्वेषकले उजुरी खारेज गरिने छ।

- (1) स्वीकृति र खारेजीको सूचना। ANR अन्वेषक उजुरीकर्ता र ANR भित्र सचिवको स्वीकृति र उजुरी खारेजको परिणामस्वरूप उपयुक्त व्यवस्थापनलाई सूचित गर्न जिम्मेवारी हुने छ। अधिसूचना औपचारिक लिखित सूचनामार्फत कायम राख्न सकिन्छ रसीद सुनिश्चित गर्न इमेल, प्रमाणित मेल वा अन्य दस्तावेज विधिहरू समावेश हुन सक्छ।
- (2) बन्द कागजात। यो उजुरी फाइलमा हस्ताक्षर गरिएको निर्धारित सङ्कल्प, सेक्रेटरीको स्वीकृति र औपचारिक खारेजीको सूचनामा समावेश हुनुपर्छ। यो कागजातहरूका प्रतिलिपिहरूमा उजुरीकर्ता, ANR गैर-भेदभावसम्बन्धी संयोजक र उचित व्यवस्थापनमा उजुरीलाई आधिकारिक रूपमा समाधान र खारेज गरिएको पुष्टि गर्न वितरण गरिएको हुनुपर्छ। यो कार्यविधिको खण्ड 8 बाट आवश्यक जानकारीहरूको रेकर्ड गरिने छ।
- (c) यो कार्यविधिको उद्देश्यका लागि, अनुसन्धानका पक्षहरूले निम्न व्यक्तिहरू वा संस्थाहरू समावेश गर्नुहुन्छ: उजुरीकर्ता(हरू), व्यक्ति वा प्रभावित व्यक्ति वा कथित भेदभावबाट सम्भावित रूपमा प्रभावित, भेदभाव गरिएका व्यक्ति(हरू) मा आरोप लगाइएको र ANR।
- (d) मापदण्डको समीक्षा गर्नुहोस्। समीक्षाको मापदण्ड भनेको प्रमाणको पत्राचार हो जसको अर्थ आरोपित भेदभावकारीको आचरण सत्य होइनभन्दा बढी सत्य हो भन्ने हो।
- (e) कानूनको निष्कर्ष र प्रारम्भिक तथ्यमा आधारित निष्कर्षहरू। अनुसन्धान समाप्त भएको 90 दिनभित्र ANR अनुसन्धानले पक्षहरूलाई ANR अनुसन्धानको प्रारम्भिक तथ्य र कानूनको निष्कर्षहरू प्रदान गर्ने छ जसले अनुसन्धानका निष्कर्षहरूलाई संक्षेप गर्ने छ; प्रमाणको प्रचुरताका आधारमा निर्धारण गर्नुहोस्; भेदभावपूर्ण आचरण भयो वा ANR कार्यक्रम, सेवाहरू वा गतिविधिहरूले यस प्रक्रियाद्वारा संरक्षित वर्गमा भेदभावपूर्ण वा असमान प्रभाव पारेको छ वा छैन र भेदभावपूर्ण आचरण वा भिन्न प्रभावलाई सम्बोधन गर्न आवश्यक कार्यहरू पहिचान गर्नुहोस्।
- (f) पक्षहरूद्वारा जवाफ दिनुहोस्। तथ्य र कानूनको निष्कर्षको प्रारम्भिक निष्कर्षहरू जारी भएको 15 दिनभित्र पक्ष हुन सक्छ:

- (1) उजुरीमा औपचारिक सुनुवाईका लागि अनुरोध गर्नुहोस्; वा

(2) तथ्य र कानूनमा आधारित निष्कर्षका प्रारम्भिक निष्कर्षहरूमा अनौपचारिक लिखित टिप्पणीहरू उपलब्ध गराउनुहोस्।

- (g) औपचारिक सुनुवाई। जुनसकै पक्षले औपचारिक सुनुवाईका लागि अनुरोध गर्नुभयो भने ANR ले त्यस्ता सुनुवाई गर्ने छ।
- (h) यस प्रक्रिया अन्तर्गतको सुनुवाईलाई 3 V.S.A बमोजिम विवाद भएको मुद्दाको रूपमा मानिने छ। § 809. तथ्य र कानूनमा आधारित निष्कर्षका अन्तिम निष्कर्षहरू। कुनै पक्षले औपचारिक सुनुवाईका लागि अनुरोधहरू गर्नुहुन्न भने ANR अनुसन्धानकर्ताले यो कार्य गर्ने छः
- (1) तथ्य र कानूनमा आधारित निष्कर्षका प्रारम्भिक निष्कर्षहरूमा कुनै पनि अनौपचारिक लिखित टिप्पणीहरूको समीक्षा गर्नुहोस्; उपयुक्त भएमा ति टिप्पणीहरूमा आधारित निर्णय परिवर्तन गर्नुहोस्; र कुनै पनि अनौपचारिक टिप्पणीहरूमा प्रतिक्रिया तयार गर्नुहोस्।
- (2) सेक्रेटरीलाई रिपोर्ट उपलब्ध गराउनुहोस्। सेक्रेटरीले कि त प्रतिवेदन स्वीकार गर्नु हुने छ, आरोपहरू खारेज गर्नु हुने छ वा थप अनुसन्धानका लागि निर्देशनहरूसहित ANR अनुसन्धानकर्तालाई मामिला फिर्ता गर्नु हुने छ।
- (i) भर्मन्टका कर्मचारी नीति र प्रक्रियाग म्यानुअल (र विशेष गरी नीति खण्ड 8 र खण्ड 17) को उल्लङ्घनमा गलत आचरणका आरोप लगाउँदै ANR कर्मचारी विरुद्ध उजुरीहरू गर्नुहोस्। ANR अनुसन्धानकर्ता म्यानुअलसहित परिचित गरिने छ।¹ ANR अनुसन्धानकर्ताले अनुसन्धानको क्रममा **जुनसुकै बेला** राज्यको कर्मचारीले राज्य नीतिको उल्लङ्घन गरी दुराचारमा संलग्न भएको जनाउँछ रोजगारीको क्रममा सम्भावित भेदभावको परिणाम स्वरूप विश्वसनीय प्रमाण छुन भनी विश्वास गर्छ भने ANR अनुसन्धानकर्ताले:
- (1) भर्मन्ट मानव संसाधन विभागको नम्बरमा सम्पर्क गर्नुहोस् र परामर्श लिनुहोस्। मानव संसाधन विभागको सिफारिसमा सबै अनुसन्धानका सामग्रीहरू मानव संसाधन विभागमा स्थानान्तरण गर्नुहोस्;

¹ म्यानुअल यहाँ फेला पार्न सकिन्छ: <https://humanresources.vermont.gov/labor-relations/manual> म्यानुअल यहाँ

फेला पार्न सकिन्छ: <https://humanresources.vermont.gov/labor-relations/manual>

- (2) भेदभाव भएको हुन सक्छ भनी सङ्केत गर्ने विश्वसनीय प्रमाण छ भनी प्रश्नमा आचरण भएको विभागका आयुक्तलाई सूचित गर्नुहोस्, अनुसन्धान भर्मन्ट मानव संसाधन विभागमा पठाइएको छ र अघिल्लो कुनै कार्य नभए तापनि विभागको कार्य गर्नका लागि एउटा फरक कर्मचारी नियुक्त गर्नु पर्ने गुनासोसँग सम्बन्धित थियो; र
 - (3) राज्यको मानव संसाधन नीतिहरूअन्तर्गत अनुसन्धान जारी राख्ने भेदभावको आरोप लगाइएको छ भन्ने कुरा उजुरीकर्तालाई सूचित गर्नुहोस्।
- (j) उजुरी खारेज गर्ने आधार। अनुसन्धानकर्ताले निम्न कुरा निर्धारण गरेको छ भने जुनसुकै बेला ANR अनुसन्धानकर्ताले उजुरी खारेज गर्न सक्छ:
- (1) तथ्यहरूले भेदभाव भएको विश्वसनीय दावी समर्थन गर्दैनन्;
 - (2) उजुरीले यस प्रक्रियाको अधीनमा रहेको भेदभावपूर्ण आचरणको आरोप लगाउँदैन;
 - (3) उजुरीले ANR वा यसका उपप्राप्तकर्ताहरूमध्ये कुनै एकका विरुद्ध आरोप लगाउँदैन;
 - (4) उजुरीकर्ता थप जानकारीका लागि अनुरोधहरूको प्रतिक्रिया दिन सक्दैनन्; वा
 - (5) गुनासो समयमै छैन र समयको आवश्यकता छुटाउनका लागि राम्रो कारण अवस्थित छैन।

§ 8. रेकर्ड राख्ने

गैर-भेदभावसम्बन्धी संयोजकले प्रत्येक लिखित उजुरीलाई लग वा डाटाबेसमा मिति(हरू), तथ्य र कथित भेदभावपूर्ण कार्य(हरू) का आधारसहित प्रविष्ट गर्ने छ। लग वा डाटाबेसले अनुसन्धानको नतिजाको लिखित विवरण पनि समावेश गर्ने छ। यो लग वा डाटाबेस सार्वजनिक हेराइका लागि उपलब्ध हुने छ। यो लग वा डाटाबेसलाई गैर-भेदभाव संयोजकबाट वार्षिक आधारमा समीक्षा गरिने छ र भेदभावसम्बन्धी उजुरीहरूको

प्रोम्प्ट र निष्पक्ष समाधान सुनिश्चित गर्न र ढाँचा वा प्रणालीगत समस्याहरू पहिचान गर्न आवश्यक भएअनुसार परिमार्जित गरिने छ।

परिशिष्ट 1.

ANR ले अन्य संघीय वा राज्य एजेन्सीहरूसँग उजुरी गर्ने एवेन्यूका सम्बन्धमा निम्न जानकारी प्रदान गर्छ।

भर्मन्ट महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयमा [देवानी अधिकार एकाइ \(CRU\)](#) छ जुन भर्मन्ट राज्यका कानूनहरू लागू गर्ने (i) रोजगारीमा भेदभाव र अन्य अनुचित रोजगार अभ्यासहरूलाई निषेध गर्ने (ii) कर्मचारीहरूलाई आफ्नो वा तिनीहरूको परिवारका सदस्यहरूको हेरचाह गर्नका लागि काम-सुरक्षित विदा प्रदान गर्ने र (iii) घृणित अपराधका पीडितहरूलाई देवानी उपचार उपलब्ध गराउने। CRU ले व्यक्तिगत र रोजगारदाताहरूलाई यी कानूनहरूअन्तर्गत तिनीहरूका अधिकार र दायित्वहरूका बारेमा मार्गनिर्देशन पनि उपलब्ध गराउँछ।

[भर्मन्ट मानव अधिकार आयोग](#) को मिसन भनेको भर्मन्टमा पूरा नागरिक र मानव अधिकारहरूको प्रवर्द्धन गर्नु हो।

यु.एस होमल्याण्ड सुरक्षा विभागसँग [देवानी अधिकार र देवानी स्वतन्त्रताको कार्यालय \(CRCL\)](#) छ जसले कानूनअन्तर्गत व्यक्तिगत स्वतन्त्रता, निष्पक्षता र समानताको संरक्षण गरेको बेला राष्ट्रलाई सुरक्षित गर्ने विभागको मिसन समर्थन गर्छ। CRCL ले निम्नमा विभागका सबै क्रियाकलापमा देवानी अधिकार र देवानी स्वतन्त्रताका अभ्यासहरू निर्माण गर्छ:

- विभागको नेतृत्व र कर्मचारी र राज्य, स्थानीय साझेदारहरूलाई सल्लाह दिएर नीति विकास र कार्यान्वयनमा देवानी अधिकार र देवानी स्वतन्त्रताको सम्मान प्रवर्द्धन गर्ने।
- विभागका गतिविधिहरूबाट देवानी अधिकार र देवानी स्वतन्त्रता प्रभावित हुन सक्ने व्यक्ति र समुदायहरूसँग सञ्चार गर्ने, तिनीहरूलाई नीति र उपायका एवेन्यूका बारेमा जानकारी गराउने र तिनीहरूका आफ्नो अनुभव र सरोकारहरूलाई विभागभित्रै उचित ध्यान दिने।
- विभागका नीति वा गतिविधिहरू वा विभागका कर्मचारीहरूद्वारा चालेको कारवाहीका सम्बन्धमा जनताले दायर गरेका देवानी अधिकार र देवानी स्वतन्त्रताका गुनासोहरूका बारेमा छानबिन गर्ने।
- विभागको समान रोजगार अवसर कार्यक्रमहरूको नेतृत्व गर्ने र कार्यबल विविधता र योग्यता प्रणालीका सिद्धान्तहरू प्रवर्द्धन गर्ने।

अमेरिकी गृह विभागसँग [विविधता, समावेशी र देवानी अधिकारहरूको कार्यालय](#) छ जुन सबै देवानी अधिकार, समान अवसर कार्यक्रम र गृह विभागमा सकारात्मक रोजगारी कार्यहरूको केन्द्रबिन्दु हो। हामीले विद्यमान कानून, कार्यकारी आदेश र नियमहरूका सम्बन्धमा देवानी अधिकार र समान अवसर कार्यक्रमहरूको विकास र कार्यान्वयन गर्न र विभागद्वारा सबै विभागीय कर्मचारी र संघीय सहायता प्राप्त गर्ने कार्यक्रमका समान अवसर सुनिश्चित गर्ने कार्य गर्छौं।

यु.एस वातावरण संरक्षण एजेन्सीसँग [देवानी अधिकार कार्यालय](#) छ जुन 1964 को देवानी अधिकार ऐनको शीर्षक VII जस्ता संघीय देवानी अधिकारका कानूनहरू लागू गर्ने कर्मचारी र रोजगारका लागि आवेदकहरूलाई भेदभावबाट जोगाउनका साथै उचित आवास र अमेरिकी असक्षमता ऐनअन्तर्गत बढाउने उल्लङ्घनहरूका लागि अनुरोध गर्छ। वेबपेजको लिङ्क यहाँ छ: [EPA देवानी अधिकारहरूको कार्यालय](#)